



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

679016, г. Биробиджан, ул. Октябрьская, д.15,
Тел.: (42622) 4-09-37, Факс: (42622) 4-08-53,
git079@vandex.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2015-1/110/80/68/3/303

ул. Октябрьская, д. 15, г. Биробиджан,
Аобл. Еврейская, 679000

Государственная инспекция труда в
Еврейской автономной области

(место составления предписания)

" 21 " декабря 20 15 г.

Кому заведующему муниципального дошкольного образовательного учреждения

"Детский сад № 29" Пельменево М.А.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В нарушение ч. 2 ст. 125 ТК РФ младший воспитатель Тюлькова В.А. была отозвана из отпуска 24 сентября 2015 года (приказ № 507 от 15 сентября 2015 г.) без ее согласия. На основании изложенного, в дальнейшем соблюдать требования ст. 125 ТК РФ, не допускать аналогичное нарушение.	29.01.2016
2	В нарушение ч. 3 ст. 60-2, ст. 72, ч. 2 ст. 151 ТК РФ совмещение работы воспитателя воспитателем Чембулаткиной Т.В. в период с 01 сентября по 04 сентября 2015 года и 07 сентября 2015 года (приказ № 548 от 23 сентября 2015 года) не оформлено соглашением сторон. На основании изложенного, в дальнейшем совмещение работниками основной работы с дополнительной, оформлять в соответствии с требованиями трудового законодательства; не	29.01.2016

	допускать аналогичное нарушение.	
3	<p>В нарушение ч. 2 ст. 80 ТК РФ воспитатель Глинянко И.Г., обратившаяся с заявлением об увольнении по собственному желанию 03 августа 2015 года, уволена 07 августа 2015 года (приказ № 415 от 03 августа 2015 года) до истечения двухнедельного срока предупреждения об увольнении и в отсутствие соглашения сторон о сокращении срока предупреждения.</p> <p>На основании изложенного, в дальнейшем при расторжении трудового договора с работником соблюдать требования статьи 80 ТК РФ; не допускать аналогичное нарушение.</p>	29.01.2016
4	<p>В нарушение ст. 72 ТК РФ перевод оператора стиральных машин Маловичко Е.А. на другую работу 01 ноября 2015 года (приказ № 660 от 18 ноября 2015 года) и изменения в связи с этими обстоятельствами определенных сторонами условий трудового договора, заключенного 09 сентября 2015 года с Маловичко Е.А., не было оформлено письменным соглашением сторон.</p> <p>На основании изложенного, при изменении определенных сторонами условий трудового договора, соблюдать требования ст. 72 ТК РФ. В дальнейшем не допускать аналогичное нарушение.</p>	29.01.2016
5	<p>В нарушение ч. 1 ст. 284 ТК РФ в трудовом договоре № 40, заключенном 05 декабря 2015 года со сторожем Шляховым А.В., принятым по совместительству, установлена продолжительность рабочего времени, превышающая 4 часа в день.</p> <p>На основании изложенного, дополнительным соглашением сторон к трудовому договору № 40, заключенному 05 декабря 2015 года со сторожем Шляховым А.В., принятым по совместительству установить продолжительность его рабочего времени в соответствии с требованиями ст. 284 ТК РФ. Провести проверку содержания трудовых договоров работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения.</p>	29.01.2016
6	<p>В нарушение ч. 2 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре № 40, заключенном 05 декабря 2015 года со сторожем Шляховым А.В., принятым по совместительству, не надлежащим образом установлен режим рабочего времени и времени отдыха (в соответствии со статьей 100 ТК РФ); в дополнительном соглашении от 26 мая 2015 года к трудовому договору, заключенному 03 сентября 2007 года с поваром Игнатовой В.Г. отсутствуют гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.</p> <p>На основании изложенного, дополнительным соглашением сторон к трудовому договору № 40, заключенному 05 декабря 2015 года со сторожем Шляховым А.В., установить режим рабочего времени и времени отдыха (в соответствии со ст. 100 ТК РФ); дополнительным соглашением сторон к трудовому договору, заключенному 03 сентября 2007 года с поваром Игнатовой В.Г. установить гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте. Провести проверку содержания трудовых договоров работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения.</p>	29.01.2016
7	<p>В нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ в трудовом договоре № 33, заключенном 01 сентября 2015 года со сторожем Шлихт В.А. не надлежащим образом установлены сроки выплаты заработной платы.</p> <p>На основании изложенного, дополнительным соглашением сторон к трудовому договору № 33, заключенному 01 сентября 2015 года со сторожем Шлихт В.А., установить сроки выплаты заработной платы. Провести проверку содержания трудовых договоров</p>	29.01.2016

	работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения.	
8	<p>В нарушение ч. 4 ст. 122 ТК РФ воспитателю Косач С.И. ежегодный оплачиваемый отпуск за период работы с 05 июля 2014 года по 04 июля 2015 года предоставлен 01 декабря 2015 года (приказ № 651 от 16 ноября 2015 года), то есть по истечению рабочего года.</p> <p>На основании изложенного, при предоставлении отпуска работникам соблюдать требования ст. 122 ТК РФ. В дальнейшем не допускать аналогичное нарушение.</p>	29.01.2016
9	<p>В нарушении ч. 1 ст. 92 ТК РФ повару Игнатовой В.Г., шеф повару Миллер Л.Н., работающим во вредных условиях труда установлена 40 часовая рабочая неделя, в то время как согласно аттестации рабочих мест продолжительность их рабочего времени не должна превышать 36 часов в неделю.</p> <p>На основании изложенного, установить сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю работникам МДОУ «Детский сад № 29», в том числе повару Игнатовой В.Г., шеф повару Миллер Л.Н., условия труда которых отнесены к вредным условиям труда.</p>	29.01.2016
10	<p>В нарушение ст. 152 ТК РФ, согласно которой сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, работникам МДОУ «Детский сад № 29», в том числе повару Игнатовой В.Г., шеф повару Миллер Л.Н., работающим во вредных условиях труда и фактически отработавшим в ноябре 2015 года по 159 часов (при норме рабочего времени - 143 часа для работника, работающего при 36 часовой рабочей недели) оплата сверхурочной работы в количестве 16 часов в повышенном размере не производилась, дополнительное время отдыха не предоставлялось; сторож Барчук В.И. в августе 2015 года отработал 248 часов при норме рабочего времени 168 часов, при этом оплата сверхурочной работы в количестве 80 часов в повышенном размере не производилась, дополнительное время отдыха не предоставлялось; сторож Шлихт В.А. в сентябре 2015 года отработала 236 часов при норме рабочего времени 176 часов, при этом оплата сверхурочной работы в количестве 60 часов в повышенном размере не производилась, дополнительное время отдыха не предоставлялось.</p> <p>На основании изложенного, принять меры к выплате работникам МДОУ «Детский сад № 29», в том числе повару Игнатовой В.Г., шеф повару Миллер Л.Н., сторожам Барчук В.И., Шлихт В.А. повышенного размера оплаты труда в соответствии с требованиями ст. 152 ТК РФ. В дальнейшем не допускать аналогичное нарушение.</p>	29.01.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Октябрьская, д. 15, г. Биробиджан, Аобл. Еврейская, 679000

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до **29.01.2016 г.** с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

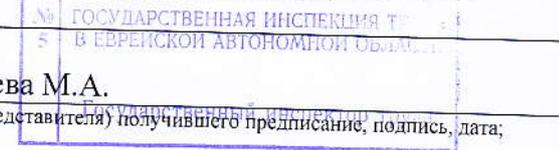
Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Пельменева М.А.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, Петрова Е. А.

21.12.2015

дата, личный штамп)



Настоящее предписание получил заведующий Пельменева М.А. (фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

24.12.2015 П. Пельменева М.А.

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

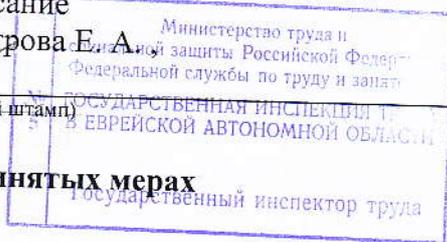
Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Петрова Е. А.

21.12.2015

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)