



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И  
ЗАНЯТОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

679016, г. Биробиджан, ул. Октябрьская, д.15,  
Тел.: (42622) 4-09-37, Факс: (42622) 4-08-53,  
[git079@vandex.ru](mailto:git079@vandex.ru)

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2015-1/110/80/68/3/303

ул. Октябрьская, д. 15, г. Биробиджан,  
Аобл. Еврейская, 679000

Государственная инспекция труда в  
Еврейской автономной области

(место составления предписания)

" 21 " декабря 20 15 г.

Кому заведующему муниципального дошкольного образовательного учреждения

"Детский сад № 29" Пельменево М.А.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В нарушение ч. 2 ст. 125 ТК РФ младший воспитатель Тюлькова В.А. была отозвана из отпуска 24 сентября 2015 года (приказ № 507 от 15 сентября 2015 г.) без ее согласия. На основании изложенного, в дальнейшем соблюдать требования ст. 125 ТК РФ, не допускать аналогичное нарушение.	29.01.2016
2	В нарушение ч. 3 ст. 60-2, ст. 72, ч. 2 ст. 151 ТК РФ совмещение работы воспитателя воспитателем Чембулаткиной Т.В. в период с 01 сентября по 04 сентября 2015 года и 07 сентября 2015 года (приказ № 548 от 23 сентября 2015 года) не оформлено соглашением сторон. На основании изложенного, в дальнейшем совмещение работниками основной работы с дополнительной, оформлять в соответствии с требованиями трудового законодательства; не	29.01.2016

	допускать аналогичное нарушение.	
3	<p>В нарушение ч. 2 ст. 80 ТК РФ воспитатель Глинянко И.Г., обратившаяся с заявлением об увольнении по собственному желанию 03 августа 2015 года, уволена 07 августа 2015 года (приказ № 415 от 03 августа 2015 года) до истечения двухнедельного срока предупреждения об увольнении и в отсутствие соглашения сторон о сокращении срока предупреждения.</p> <p>На основании изложенного, в дальнейшем при расторжении трудового договора с работником соблюдать требования статьи 80 ТК РФ; не допускать аналогичное нарушение.</p>	29.01.2016
4	<p>В нарушение ст. 72 ТК РФ перевод оператора стиральных машин Маловичко Е.А. на другую работу 01 ноября 2015 года (приказ № 660 от 18 ноября 2015 года) и изменения в связи с этими обстоятельствами определенных сторонами условий трудового договора, заключенного 09 сентября 2015 года с Маловичко Е.А., не было оформлено письменным соглашением сторон.</p> <p>На основании изложенного, при изменении определенных сторонами условий трудового договора, соблюдать требования ст. 72 ТК РФ. В дальнейшем не допускать аналогичное нарушение.</p>	29.01.2016
5	<p>В нарушение ч. 1 ст. 284 ТК РФ в трудовом договоре № 40, заключенном 05 декабря 2015 года со сторожем Шляховым А.В., принятым по совместительству, установлена продолжительность рабочего времени, превышающая 4 часа в день.</p> <p>На основании изложенного, дополнительным соглашением сторон к трудовому договору № 40, заключенному 05 декабря 2015 года со сторожем Шляховым А.В., принятым по совместительству установить продолжительность его рабочего времени в соответствии с требованиями ст. 284 ТК РФ. Провести проверку содержания трудовых договоров работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения.</p>	29.01.2016
6	<p>В нарушение ч. 2 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре № 40, заключенном 05 декабря 2015 года со сторожем Шляховым А.В., принятым по совместительству, не надлежащим образом установлен режим рабочего времени и времени отдыха (в соответствии со статьей 100 ТК РФ); в дополнительном соглашении от 26 мая 2015 года к трудовому договору, заключенному 03 сентября 2007 года с поваром Игнатовой В.Г. отсутствуют гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.</p> <p>На основании изложенного, дополнительным соглашением сторон к трудовому договору № 40, заключенному 05 декабря 2015 года со сторожем Шляховым А.В., установить режим рабочего времени и времени отдыха (в соответствии со ст. 100 ТК РФ); дополнительным соглашением сторон к трудовому договору, заключенному 03 сентября 2007 года с поваром Игнатовой В.Г. установить гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте. Провести проверку содержания трудовых договоров работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения.</p>	29.01.2016
7	<p>В нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ в трудовом договоре № 33, заключенном 01 сентября 2015 года со сторожем Шлихт В.А. не надлежащим образом установлены сроки выплаты заработной платы.</p> <p>На основании изложенного, дополнительным соглашением сторон к трудовому договору № 33, заключенному 01 сентября 2015 года со сторожем Шлихт В.А., установить сроки выплаты заработной платы. Провести проверку содержания трудовых договоров</p>	29.01.2016

	работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения.	
8	<p>В нарушение ч. 4 ст. 122 ТК РФ воспитателю Косач С.И. ежегодный оплачиваемый отпуск за период работы с 05 июля 2014 года по 04 июля 2015 года предоставлен 01 декабря 2015 года (приказ № 651 от 16 ноября 2015 года), то есть по истечению рабочего года.</p> <p>На основании изложенного, при предоставлении отпуска работникам соблюдать требования ст. 122 ТК РФ. В дальнейшем не допускать аналогичное нарушение.</p>	29.01.2016
9	<p>В нарушении ч. 1 ст. 92 ТК РФ повару Игнатовой В.Г., шеф повару Миллер Л.Н., работающим во вредных условиях труда установлена 40 часовая рабочая неделя, в то время как согласно аттестации рабочих мест продолжительность их рабочего времени не должна превышать 36 часов в неделю.</p> <p>На основании изложенного, установить сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю работникам МДОУ «Детский сад № 29», в том числе повару Игнатовой В.Г., шеф повару Миллер Л.Н., условия труда которых отнесены к вредным условиям труда.</p>	29.01.2016
10	<p>В нарушение ст. 152 ТК РФ, согласно которой сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, работникам МДОУ «Детский сад № 29», в том числе повару Игнатовой В.Г., шеф повару Миллер Л.Н., работающим во вредных условиях труда и фактически отработавшим в ноябре 2015 года по 159 часов (при норме рабочего времени - 143 часа для работника, работающего при 36 часовой рабочей недели) оплата сверхурочной работы в количестве 16 часов в повышенном размере не производилась, дополнительное время отдыха не предоставлялось; сторож Барчук В.И. в августе 2015 года отработал 248 часов при норме рабочего времени 168 часов, при этом оплата сверхурочной работы в количестве 80 часов в повышенном размере не производилась, дополнительное время отдыха не предоставлялось; сторож Шлихт В.А. в сентябре 2015 года отработала 236 часов при норме рабочего времени 176 часов, при этом оплата сверхурочной работы в количестве 60 часов в повышенном размере не производилась, дополнительное время отдыха не предоставлялось.</p> <p>На основании изложенного, принять меры к выплате работникам МДОУ «Детский сад № 29», в том числе повару Игнатовой В.Г., шеф повару Миллер Л.Н., сторожам Барчук В.И., Шлихт В.А. повышенного размера оплаты труда в соответствии с требованиями ст. 152 ТК РФ. В дальнейшем не допускать аналогичное нарушение.</p>	29.01.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Октябрьская, д. 15, г. Биробиджан, Аобл. Еврейская, 679000

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до **29.01.2016** г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Пельменева М.А.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда ( по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, Петрова Е. А.

21.12.2015

дата, личный штамп)

№ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
5 В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

Настоящее предписание получил заведующий Пельменева М.А.

24.12.2015 П. Пельменева М.А. (фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда ( по правовым вопросам), Петрова Е. А.

21.12.2015

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
Федеральной службы по труду и занятости  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ  
Государственный инспектор труда

**Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)